

Eigner Kodex

1 Einleitung

Die Eigner Fertigbau GmbH & Co. KG (folgend Eigner Fertigbau) sieht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist mit seinen Standorten in Nördlingen und Genderkingen ein aktives Mitglied der Gesellschaft. Wir sind uns unserer Verantwortung als Unternehmen gegenüber unseren Mitarbeitern (Mitarbeiter steht in dieser Ausarbeitung stellvertretend für männlich/weiblich/divers), der Gesellschaft und der Umwelt stets bewusst.

- **Wir** beobachten unsere unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeiten auf Umwelt und Gesellschaft und sind bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- **Wir** handeln im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, wir verhalten uns rechtskonform und beachten insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.
- **Wir** stehen für die Ziele und die Inhalte des Verhaltenskodex und werden im Rahmen unserer jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, diesen in unseren Standorten nachzukommen.

Dieser Verhaltenskodex soll für unsere Mitarbeiter ein Leitfaden für eine faire und verantwortungsvolle Ausübung Ihrer Arbeiten, zusammen mit Mitarbeitern, Kunden, der Gesellschaft und der Umwelt sein. Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Verhaltenskodex stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesem uneingeschränkt nachzukommen, werden wir nach Wegen suchen, um die Anforderungen möglichst dennoch zu wahren.

2 Respekt und Fairness

Die Eigner Fertigbau lebt einen respektvollen und fairen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten. Gleiches erwarten wir auch von unseren Mitarbeitern untereinander und gegenüber unseren Partnern.

- **Wir** dulden keine Diskriminierung auf Grund von Herkunft, Alter, Geschlecht, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale.
- **Wir** tolerieren keine Art von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Beschwerden werden ernst genommen und vertraulich behandelt.
- **Wir** respektieren unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder, Regionen und Menschen mit denen wir zusammenarbeiten.

3 Sicherheit und Gesundheit

Für die Eigner Fertigbau hängt der Unternehmenserfolg direkt mit der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zusammen und ist ein sehr wichtiger Aspekt in unserem Handeln.

- **Wir** gewährleisten unseren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld, durch die Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzgesetze sowie durch die Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung.
- **Wir** stellen unseren Mitarbeitern Betriebsanweisungen für ihre Tätigkeiten zur Verfügung.
- **Wir** schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig in verschiedenen Bereichen.

Eigner Kodex

- **Wir** erfassen alle Arten von Unfällen und analysieren Sie in regelmäßigen Abständen in Arbeitssicherheitssitzungen. In diesen Sitzungen werden ebenfalls Maßnahmen erarbeitet um weitere Unfälle zu vermeiden.
- **Unsere Mitarbeiter** werden aufgefordert mögliche Gefahrenstellen zu melden um mögliche Unfälle zu umgehen.

4 Geltende Gesetze

Für die Eigner Fertigbau ist gesetzzustreues Verhalten die unverzichtbare Voraussetzung für alle unsere Tätigkeiten. Ausnahmslos jeder unserer Mitarbeiter hat beim Handeln für das Unternehmen gesetzliche Vorschriften und sonstige verbindliche Regelungen der Staaten zu beachten, in denen wir tätig sind.

- **Wir** haben eine Betriebsinfo zum Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) erstellt, welche allen neuen Mitarbeitern beim Firmeneintritt ausgehändigt wird und Informationen zur Meldestelle enthält.
- **Wir** erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie aktiv dazu beitragen, Gesetzesverstöße im Unternehmen zu verhindern und bei Zweifeln oder bei Vorliegen von Anhaltspunkten für rechtswidriges Verhalten das Gespräch suchen und auf Klärung zu drängen.
- **Wir** fordern alle Mitarbeiter auf, Hinweise auf Verstöße gegen geltendes Recht oder gegen interne Regeln der Eigner Fertigbau zu melden. Die erhaltenen Informationen werden vertraulich behandelt und sorgfältig überprüft. Kein Mitarbeiter muss Nachteile wegen einer zum Schutz des Unternehmens gemachten Meldung befürchten, sofern er sich nichts hat zu Schulden kommen lassen.

5 Verpflichtung zu den Menschenrechten

Die Eigner Fertigbau bekennt sich uneingeschränkt zur Achtung und Förderung der international anerkannten Menschenrechte. Grundlage unseres Handelns sind die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der UN.

- **Wir** verpflichten uns, in unserem gesamten Geschäftsbereich – in unserem Werk, auf unseren Baustellen und in unserem Büro sowie entlang unserer Liefer- und Wertschöpfungskette – dafür zu sorgen, dass Menschenrechte respektiert und geschützt werden. Dazu zählen insbesondere:
 - Die Wahrung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
 - Faire Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung
 - Das Verbot von Kinder-, Zwangs-, und Scheinarbeit
 - Die Gleichbehandlung aller Beschäftigten und das Verbot von Diskriminierung
 - Der Schutz der Arbeits- und Vereinigungsfreiheit.
- **Wir** erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie diese Grundsätze einhalten.

Mögliche Verstöße gegen die Menschenrechte in unserem Unternehmen werden erfasst, systematisch bewertet, dokumentiert und durch geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen beseitigt. Sollten wir Kenntnis erlangen, dass bei einem unserer Partner mögliche Verstöße vorliegen, werden wir auf Aufklärung und Beseitigung drängen und gegebenenfalls die Zusammenarbeit beenden.

Eigner Kodex

6 Arbeitsrechte

Für die Eigner Fertigbau ist es wichtig alle geltenden Arbeitsrechte einzuhalten und einen fairen Umgang mit Ihren Mitarbeitern zu pflegen.

- **Wir** diskriminieren keine Arbeitnehmer, die in Gewerkschaften organisiert sind oder als Arbeitnehmersvertreter tätig sind.
- **Wir** achten und schützen in unserem Unternehmen die Freiheitsrechte wie Meinungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Vereinigungsfreiheit.
- **Wir** entlohnen unsere Mitarbeiter pünktlich auf der Grundlage des Bundesrahmentarifs Bau (BRTV Bau)
- **Wir** fördern die Chancengleichheit für alle Mitarbeiter unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder anderen geschützten Merkmalen.

7 Antikorruption und fairer Wettbewerb

Die Eigner Fertigbau lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab und stellt höchste Ansprüche an die Vermeidung und Bekämpfung. Wir tolerieren keine strafbaren Geschäftspraktiken. Schon der Eindruck, die Unabhängigkeit des Empfängers könnte durch einen Vorteil infrage gestellt werden, wollen wir vermeiden. Es gilt ein Verbot der unsachgemäßen Einflussnahme

- **Wir** treffen alle Entscheidungen ausschließlich auf Basis unternehmerischer Überlegungen und erwarten das auch von unseren Geschäftspartnern. In keiner Weise nehmen wir durch das Anbieten oder Gewähren von persönlichen Vorteilen Einfluss auf Entscheidungen unserer Geschäftspartner, deren Mitarbeiter, von Amtsträgern oder von sonstigen Dritten.
- **Wir** dulden auch nicht den Versuch anderer, unsere Tätigkeit auf diese Weise unsachgemäß zu beeinflussen und fordern entsprechend auch keine gesetzeswidrigen persönlichen Vorteile oder nehmen diese an. Zu persönlichen Vorteilen, die gesetzeswidrig sein können, gehören Geldzahlungen, wertvolle Geschenke, unangemessene Einladungen, sonstige Vergünstigungen sowie Vorteile immaterieller Art.
- **Unsere Mitarbeiter** dürfen keine Geschenke und Zuwendungen annehmen oder gewähren, die die unabhängige Entscheidungsfindung auch nur dem Anschein nach beeinflussen oder beeinträchtigen. Ausnahmen stellen z.B. Werbegeschenke von geringem Wert sowie Essenseinladungen dar, die sich nach ihrem Inhalt und Wert der Grenzen der geschäftsüblichen Gastfreundschaft halten.
- **Wir** unterstützen die Behörden bei der Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, alle lokalen Gesetze zur Geldwäsche halten wir strikt ein
- **Wir** treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein.
- **Wir** dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt.

Alle Lieferanten, Dienstleister und Nachunternehmer, die für uns tätig werden, werden durch vertragliche Abreden verpflichtet, unsere Grundsätze zu beachten.

Eigner Kodex

8 Verantwortungsvolle Landnutzung

Die Eigner Fertigbau verpflichtet sich zu verbindlichen Anforderungen an die Standortwahl und Landnutzung.

- **Wir** gewährleisten den Schutz von ökologischen, kulturellen oder gesellschaftlichen Flächen. Bei der Planung und Umsetzung unserer Projekte stellen wir sicher, dass folgende Gebiete grundsätzlich nicht in Anspruch genommen werden:
 - Nationalparks, Naturschutzgebiete, UNESCO-Welterbestätten
 - Natura-2000-Gebiete oder vergleichbare nationale Schutzkategorien
 - Wälder mit hoher Biodiversität, alte und naturnahe Wälder
 - Feuchtgebiete von internationaler Bedeutung
 - Traditionelle und indigene Nutzungsgebiete
 - Standorte mit hohem kulturellem oder archäologischem Wert.
- Nur wenn zwingende Gründe des überwiegenden öffentlichen Interesses vorliegen und keine Alternativen bestehen, dürfen Ausnahmen geprüft werden.
- **Wir** legen großen Wert darauf, negative von uns verursachte Umweltauswirkungen zu vermeiden oder diese bestmöglich rückgängig zu machen.
- **Wir** achten auf schonende und nachhaltige Flächennutzung bei unseren Projekten indem wir den Flächenversiegelung minimieren und wenn möglich, bestehende Infrastrukturen benutzen.

9 Achtung von Eigentumsrechten

Der Eigner Fertigbau legt großen Wert auf einen verantwortungsbewussten Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

- **Wir** respektieren die physischen als auch geistigen Eigentumsrechte anderer, einschließlich Patente, Urheberrechte, Marken und Geschäftsgeheimnisse.
- **Wir** respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden und befolgen beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.
- **Wir** schützen uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen
- **Wir** respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Kunden und sonstiger Dritten und achten beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.
- **Wir** werden unser eigenes geistiges Eigentum schützen und rechtliche Schritte einleiten, um bei Missbrauch Schadensersatz zu erlangen.

Eigner Kodex

10 Soziales Engagement und Gemeinschaftsverantwortung

Die Eigner Fertigbau ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und möchte mit seinem Engagement einen Mehrwert für die lokale Gesellschaft, Kunden und Mitarbeiter schaffen.

- **Wir** unterstützen nur Organisationen und Einrichtungen, die die globalen Nachhaltigkeitsziele verfolgen.
- **Wir** evaluieren alle Spendenanfragen an uns. Alle Vorgänge werden sorgfältig verbucht.
- **Wir** unterstützen unsere Mitarbeiter, bei ihrem ehrenamtlichen Engagement für das Gemeinwohl.
- **Wir** setzen unsere Unterstützung nicht ein um Entscheidungen zu unseren Gunsten zu beeinflussen oder um Abhängigkeiten zu erzeugen.
- **Wir** schließen Partnerschaften mit anderen Organisationen, einschließlich Regierungsorganisationen, Nichtregierungsorganisationen (NGOs) und Unternehmen, um Synergien zu schaffen und von ergänzenden Ressourcen, Kenntnissen und Fähigkeiten Gebrauch zu machen.
- **Wir** berücksichtigen bei der Planung von sozialen Investitionsprojekten die Förderung und Entwicklung der Kommunen.
- **Wir** beantworten lokale Medienanfragen und arbeiten an der Erstellung von Pressemitteilungen mit.
- **Wir** legen großen Wert auf eine positive Beziehung zu unseren Nachbarn, Gemeinden und Behörden weshalb wir auf eine offene Kommunikation mit unseren Stakeholdern setzen und mögliche Fragen, solange diese keine vertraulichen Themen betreffen, beantworten werden.

11 Einhaltung, Umsetzung und Überprüfung

Für die Einhaltung des Kodex ist jeder einzelne Mitarbeiter der Eigner Fertigbau in der Pflicht, seinen Teil dazu beizutragen, die hier aufgeführten Grundsätze umzusetzen.

Die Geschäftsführung sowie alle Führungskräfte der Eigner Fertigbau verpflichtet sind zur Umsetzung und Überprüfung des Kodex sowie seiner Weiterentwicklung und sind ebenfalls Ansprechpartner bei allen Fragen um das Thema Kodex. Des Weiteren ist es Ihre Aufgabe sicher zu stellen, dass keinem Mitarbeiter ein persönlicher Nachteil durch die Einhaltung entsteht.

Dieser Kodex ist nicht abschließend und hat nicht den Anspruch jegliche zukünftige Problemstellung vorzubeugen. Er ist gedacht als verbindliche Leitlinie des Handelns und soll zugezogen werden, wenn neue Entscheidungen getroffen werden müssen.

Der Kodex wird in regelmäßigen Abständen überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Nördlingen, 24.02.2026

Ort,

Datum



Eigner Fertigbau GmbH & Co. KG

Weinmarkt 7/8 · 86720 Nördlingen

Ansprechpartner: H. Christ · Tel. 0 90 81 / 29 39 49

www.eigner.de · info@eigner.de

Geschäftsführer